



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ถนนรัฐราษฎร์รังสรรค์ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายนนท์ ทิฆะภรณ์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๓๒๖๙๙๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๐๐๐.- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท (บริจาคเป็นสิ่งของ)

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม..ประชุมทบทวนปรับปรุง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมองค์กร คุณธรรมนำชีวิต..	บุคลากรใน สังกัดทุกคน เป็นสมาชิก ชมรม จริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน สังกัดทุกคน ทราบถึง วัตถุประสงค์ ของการ จัดตั้งและให้ ความร่วมมือ ในการ ดำเนินงาน	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	๑๑ พย.๖๕				มีคำสั่งแต่งตั้งชมรม จริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำ ชีวิต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตะพานหิน

๒. กิจกรรม...๑ขึ้น๑เดือน..ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมบริจาคสิ่งของคนละ ๑ ชิ้น/เดือนในวันประชุมประจำเดือน ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของ	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	มีการบริจาคสิ่งของโดยเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน คนละ ๑ ชิ้น ต่อ ๑ เดือน ในวันประชุมประจำเดือน เพื่อนำสิ่งของที่ได้ไปบริจาคช่วยเหลือบุคคลยากไร้ในแต่ละตำบล ที่เจ้าหน้าที่ออกไปเยี่ยมบ้าน
๓. กิจกรรม.ทำบุญ ตักบาตร และร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกรพ.สต. (๑๓รพ.สต.) ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็นประจำอย่างน้อยคนละ ๓ ครั้ง/ปี	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	บุคลากรมีส่วนร่วมทำบุญ ตักบาตร และร่วมพิธี ในวันสำคัญต่างๆ
๔. กิจกรรม..ประชุม/อบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA๖๕)..	บุคลากรในสังกัดทุกรพ.สต.เข้าร่วมประชุม/อบรม ทุกรพ.สต. ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบถึงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๕,๐๐๐ บาท	สสอ.ตะพานหิน		/			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบวินัย ข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕. กิจกรรม..อาสาทำดีด้วยหัวใจ..	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจในตำบลทุกครั้ง	บุคลากรในสังกัดได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมและมีจิตอาสาในการทำงานด้านต่างๆ ด้วยความเต็มใจ	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ ในวันอำเภอย้ายเคลื่อนที่ ในทุกเดือน และมีกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจของทุกตำบลในทุกเดือน
๖. กิจกรรม..โครงการ Happy MOPH	บุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินดัชนีความสุขในการทำงานทุกคน ๑๐๐%	นำผลการประเมินดัชนีความสุขในการทำงานมาวิเคราะห์และทำแผนพัฒนาส่วนชาติต่อไป	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน		/			บุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินดัชนีความสุขในการทำงานทุกคน ๑๐๐% และนำผลที่ได้จากการประเมินดัชนีความสุขในการทำงานมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาในส่วนชาติ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความเสียสละ ความร่วมมือ สามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ปัญหาจากปัจจัยภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ไม่สามารถควบคุมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สนับสนุนให้มีกิจกรรมต่อเนื่องและประเมินผลทุกครั้ง

ลงชื่อ น.อ.อ. ผู้รายงาน
(นายณัฐชิน สุขเกษ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕